

**Подпрограмма по восполнению дефицитов по ключевому условию «Учитель. Школьная команда»  
В МБОУСОШ с.Хондергей на 2023-2027 годы**

<b>Цель:</b>	Поддержка учителей ресурсами постоянного профессионального развития, включая индивидуальное обучение и методическое сопровождение.
<b>Задачи:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Стимулирование у учителей интереса к личному росту, а также освоение ими новых подходов и методов для обучения и воспитания учащихся в школе.</li> <li>-Обеспечение наличия высококвалифицированных педагогических кадров в школе</li> <li>- Совершенствование методов обучения и поддержки учителей в школе для постоянного профессионального роста.</li> <li>-Оптимизация штатного расписания с учетом решения задач по обеспечению повышения качества образовательного процесса, внедрение разработанных единых подходов к формированию штатного расписания.</li> <li>- Повышение квалификации управленческой команды школы и приведение штатного расписания под требования образовательной системы школы.</li> <li>- Формирование профессиональных сообществ внутри школы, которые будут оказывать методическую поддержку учителям на уровнях школы, кожууна, региона.</li> <li>-Эффективное внедрение системы наставничества в области образования, основанной на региональной модели наставничества для педагогических работников.</li> <li>-Поддержка активного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах и мероприятиях по обмену передовым педагогическим опытом.</li> </ul>
<b>Основные направления реализации проекта:</b>	<p>Основные направления реализации проекта включают:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ориентация на потребности и требования учителей школы;</li> <li>Системность и последовательность в обучении педагогических кадров, обеспечивая непрерывность процесса;</li> <li>Дифференцированный и индивидуальный подход к обучению учителей;</li> <li>Учет индивидуальных потребностей и адресность в образовании;</li> <li>Обеспечение доступности образовательных ресурсов;</li> <li>Разнообразие и гибкость в выборе образовательных путей.</li> </ul>
<b>Целевые индикаторы проекта</b>	<p><i>Целевые показатели проекта включают:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Повышение образовательного уровня педагогического и административного персонала.</li> <li>Увеличение числа педагогов, вовлеченных в инновационные исследовательские проекты.</li> <li>Расширение группы педагогов, получающих адресную методическую поддержку.</li> <li>Увеличение количества педагогов, участвующих в программе наставничества.</li> <li>Увеличение участия педагогических работников в конкурсах.</li> </ul>

<b>Ожидаемые результаты</b>	<p>Создание условий, способствующих личностный рост каждого педагога.</p> <p>Повышение профессионального мастерства педагогов и обеспечение успешной работы в соответствии с современными образовательными стандартами.</p> <p>Школьная команда будет развиваться как носитель духовных и нравственных ценностей. Это поможет улучшить качество образования и формировать выпускников, которые будут соответствовать определенным моральным и духовным принципа.</p>
-----------------------------	--

### Значение целевых показателей реализации программы развития

№	Наименование показателя	Базовое значение На сентябрь 2023 г.	Период, год.				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования	40%	50%	60%	80%	90%	100%
2	Доля учителей из управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования	0%	20%	40%	60%	80%	100%
3	Доля повышения квалификации подготовки и переподготовки педагогических кадров	0%	0%	30%	50%	80%	100%

### План мероприятий по реализации подпроекта «Учитель. Школьная команда»

№	Мероприятие	Ответственные	Срок реализации	Результат
<b>Аналитико-прогностический этап</b>				
1	Проведение самодиагностики подпроекта	Администрация школы	Октябрь 2023 г	Выявление дефицитов и

	«Учитель. Школьная команда»			разработка плана действий по их устранению
2	Разработка подпроекта по ключевому условию «Учитель. Школьная команда»	Рабочая группа	Ноябрь 2023 г	Подготовка к восполнению дефицитов
<b>Этап реализации</b>				
1	Обучение учителей по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования	Монгуш А.А. ответственный за методическую работу Ховалыг Ш.Г. учитель информатики	2024-2027	100 % повышение квалификации по инструментам ЦОС
2	Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования	Сат А.С. директор школы, Монгуш А.А. ответственный за методическую работу	2024-2027	100 % повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования
3	Реализация системы «ИОМ учителя»	Монгуш А.А. ответственный за методическую работу	2024-2027	Повышение эффективности методических и предметных компетенций учителя
4	Создание условий для повышения квалификации подготовки и переподготовки педагогических кадров	Монгуш А.А. ответственный за методическую работу	2024-2027	Повышение профессиональной компетентности и глубокое понимание предметной области
5	Пройти диагностику профессиональных компетенций		2024-2027	
<b>Рефлексивный этап</b>				
1	Не менее 100 % учителей прошли: диагностику профессиональных компетенций; обучение учителей по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных	Сат А.С. директор школы, Монгуш А.А. ответственный за методическую работу	2027	Повышение квалификации учителей по вопросам качества образования. Сформированность навыков командной работы

	<p>профессиональных программ педагогического образования</p> <p>Повышение квалификации управленческой команды по программам из Федерального реестра образовательных программ дополнительного профессионального образования;</p> <p>Доля учителей, исполнивших ИОМ</p> <p>Доля учителей, прошедших подготовку переподготовку педагогических кадров;</p> <p>Доля учителей прошедших, диагностику профессиональных компетенций</p>			
--	---	--	--	--